

Reglement PVT

personeelsvertegenwoordiging

wijzigingsdatum: 7 apr 2025 14:00 akkoord pvt: 17 nov 2025
beheerders: Bart Mensen Jeanine Rozenberg-Mensen
leden pvt: Dianne Alma Sandra van den Heuvel



Kids voor Kinderen
kinderopvang • naschoolse opvang

Begripsbepalingen

Artikel 1

- de ondernemer: Bart Mensen & Jeanine Rozenberg-Mensen;
- de onderneming: Kids voor Kinderen Kinderopvang BV, gevestigd te Baarn;
- de wet: de Wet op de ondernemingsraden (WOR);

Samenstelling en zittingsduur

Artikel 2

- De personeelsvertegenwoordiging bestaat uit 4 leden, die uit hun midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter aanwijzen.
- Vaste leden van de pvt zijn in ieder geval de vestigingsmanagers van beide locaties tenzij deze zelf hiertegen bezwaar hebben om zitting te nemen.
- De leden van de personeelsvertegenwoordiging treden om de 5 jaar tegelijk af. Zij zijn direct herkiesbaar.

Vorbereiding verkiezing; actief en passief kiesrecht; kandidaatstelling

Artikel 3

- De organisatie van de verkiezing van de leden van de personeelsvertegenwoordiging vindt plaats onder verantwoordelijkheid van de personeelsvertegenwoordiging.
- De datum van de verkiezing wordt door de personeelsvertegenwoordiging tijdig voor de afloop van haar zittingsperiode vastgesteld en bekendgemaakt.
- De personeelsvertegenwoordiging kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie.

Artikel 4

- Iedere in de onderneming werkzame persoon is kiesgerechtigd en is verkiesbaar tot lid van de personeelsvertegenwoordiging.
- De personeelsvertegenwoordiging stelt de aanvangsdatum en de einddatum voor de kandidaatstelling vast en maakt deze tijdig bekend in de onderneming.
- Kandidaatstelling voor het lidmaatschap vindt plaats door aanmelding bij de personeelsvertegenwoordiging.
- De personeelsvertegenwoordiging maakt de kandidatenlijst voldoende tijdig voor de verkiezingsdatum bekend binnen de onderneming.
- Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de personeelsvertegenwoordiging zijn te vervullen, vindt er geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

Wijze van stemmen; vaststelling en bekendmaking uitslag

Reglement PVT

personeelsvertegenwoordiging

wijzigingsdatum: 7 apr 2025 14:00 akkoord pvt: 17 nov 2025
beheerders: Bart Mensen Jeanine Rozenberg-Mensen
leden pvt: Dianne Alma Sandra van den Heuvel



Kids voor Kinderen
kinderopvang • naschoolse opvang

Artikel 5

De verkiezing geschiedt bij geheime elektronische stemming. Op de dag / in de periode van de verkiezing brengt de kiesgerechtigde persoon zijn stem uit op de site waarop de elektronische verkiezing is geplaatst in het netwerk van de onderneming.

Artikel 6

1. Iedere kiesgerechtigde persoon brengt 3 stemmen uit, met dien verstande dat hij per kandidaat slechts één stem kan uitbrengen.
2. Na het einde van de stemming stelt de personeelsvertegenwoordiging het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.
3. Ongeldig zijn de stembiljetten:
 - a. die niet door of namens de personeelsvertegenwoordiging zijn gewaarmerkt;
 - b. waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt;
 - c. waarop door de kiezer niet het in lid 1 vereiste aantal stemmen is uitgebracht;
 - d. waarop andere aantekeningen voorkomen dan de uitgebrachte stemmen.

Artikel 7

1. De kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen hebben behaald, zijn gekozen. Indien er voor de laatste te bezetten plaats meer kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen hebben behaald, beslist het lot.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de personeelsvertegenwoordiging vastgesteld en binnen de onderneming volledig bekendgemaakt. De ondernemer ontvangt een afschrift van de bekendmaking.
3. De gebruikte stembiljetten worden door (de secretaris van) de personeelsvertegenwoordiging in de online omgeving ten minste drie maanden bewaard.

Voorziening in tussentijdse vacatures

Artikel 8

Bezwaarregeling

Artikel 9

1. Iedere belanghebbende kan, binnen een week na de bekendmaking daarvan, bij de personeelsvertegenwoordiging bezwaar maken tegen een besluit van de personeelsvertegenwoordiging met betrekking tot:
 - a. de organisatie van de verkiezing;
 - b. de kandidaatstelling;
 - c. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing;
 - d. de voorziening in een tussentijdse vacature.
2. De personeelsvertegenwoordiging beslist zo spoedig mogelijk op het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn.

Reglement PVT

personeelsvertegenwoordiging

wijzigingsdatum: 7 apr 2025 14:00 akkoord pvt: 17 nov 2025
beheerders: Bart Mensen Jeanine Rozenberg-Mensen
leden pvt: Dianne Alma Sandra van den Heuvel



Kids voor Kinderen
kinderopvang • naschoolse opvang

Werkwijze pvt; secretariaatswerkzaamheden

Artikel 10

1. De personeelsvertegenwoordiging komt in vergadering bijeen op voorstel van de voorzitter. Elk lid kan de voorzitter verzoeken een vergadering te houden.
2. Voor een vergadering van de personeelsvertegenwoordiging dient de meerderheid van de leden aanwezig te zijn.
3. De personeelsvertegenwoordiging beslist bij meerderheid van stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.

Artikel 11

1. De personeelsvertegenwoordiging maakt een agenda voor en een verslag van haar vergaderingen.
2. De personeelsvertegenwoordiging maakt een jaarverslag van haar werkzaamheden in het afgelopen jaar.
3. De personeelsvertegenwoordiging draagt er zorg voor dat de in lid 1 en lid 2 genoemde stukken worden toegezonden aan de leden en aan de ondernemer en maakt deze stukken bekend aan de werknemers binnen de onderneming.

CAO Kinderopvang

Artikel 12

De pvt heeft conform de CAO Kinderopvang adviesrecht op een aantal zaken welke in de CAO uitvoerig worden beschreven. De tekst in de meest recente CAO is hierbij leidend voor de leden van de pvt. ook op overige punten geldt datgene wat in de CAO kinderopvang staat als leidraad voor het werk van de pvt. Via de werkwijzer van Kids voor Kinderen is de meest recente CAO altijd te bekijken.

Slotbepaling

Artikel 13

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij een besluit dat is genomen met een meerderheid van stemmen van de personeelsvertegenwoordiging.
2. Voorafgaand aan vaststelling van de wijziging of aanvulling, stelt de personeelsvertegenwoordiging de ondernemer in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. De personeelsvertegenwoordiging maakt de wijziging of aanvulling van het reglement bekend de in de onderneming werkzame personen en verstrekt een afschrift daarvan aan de ondernemer.